

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитета МКОУ СОШ № 2

_____ Е.Н. Шилкина

Утверждено:

приказом № 53
от 1 октября 2022 г.

Директор МКОУ СОШ № 2

_____ Типтюк В.Б.

Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы
№ 2 г. Кимовска Тульской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 2 г. Кимовска Тульской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федерального [закона](#) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указов Президента Российской Федерации: от 7 мая 2012 г. [N 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; от 1 июня 2012 г. [N 761](#) «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. [N 1688](#) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»; [номенклатуры](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225; Единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н; Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержденным по соответствующим разделам); постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»; [приказа](#) Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; [приказа](#) Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; [Перечня](#) видов выплат компенсационного характера и [Перечня](#) видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденных постановлением администрации Тульской области от 30 сентября 2008 г. № 598, которым рекомендовано органам местного самоуправления Тульской области при установлении и введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться настоящим Постановлением и отраслевыми положениями по оплате труда работников государственных учреждений Тульской области; постановлением администрации муниципального образования Кимовский район от 27.06.2014 № 1076 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность», распоряжением правительства Тульской области от 29.06.2022 № 300-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области, постановлением администрации муниципального образования Кимовский район от 19.08.2022 года № 1001 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кимовский район от 27.06.2014 г. № 1076 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования Кимовский район, осуществляющих образовательную деятельность» и определяет:

- порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется Учреждением по согласованию с профсоюзной организацией.

1.3. Источником финансирования является фонд оплаты труда МКОУ СОШ № 2 г. Кимовска Тульской области (далее - Учреждение).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	10 784.0

2 квалификационный уровень	11 323.0
3 квалификационный уровень	11 646.0
4 квалификационный уровень	11 862.0

Должностной оклад, ставка работников образования Учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленных по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам образования Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по организации;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3-2.1.5 настоящего Положения.

2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

2.1.4. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0.02
свыше 2 до 5 лет включительно	0.05
свыше 5 до 10 лет включительно	0.10
свыше 10 до 20 лет включительно	0.15
свыше 20 лет	0.20

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Учреждения в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0.15
- при наличии первой квалификационной категории – 0.1

2.1.6. С учетом условий труда работникам образования Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.1.7. Работникам образования Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.1.8. Особенности оплаты труда педагогических работников Учреждения устанавливаются разделом 6 настоящего Положения.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 978.0
2 квалификационный уровень	6 276.0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 974.0
2 квалификационный уровень	7 324.0
3 квалификационный уровень	7 672.0
4 квалификационный уровень	8 020.0
5 квалификационный уровень	8 369.0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9 958.0
2 квалификационный уровень	10 457.0
3 квалификационный уровень	10 955.0
4 квалификационный уровень	11 453.0
5 квалификационный уровень	11 951.0

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (библиотекарь)	11 490.0

2.2.3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по Учреждению;

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пп. 2.2.4-2.2.5 настоящего Положения.

2.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

2.2.5. Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет работникам, занимающим должности служащих:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0.02
свыше 2 до 5 лет включительно	0.05
свыше 5 до 10 лет включительно	0.10
свыше 10 до 20 лет включительно	0.15
свыше 20 лет	0.20

2.2.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.2.7. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.

2.3.1. Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 998.0
2 квалификационный уровень	5 235.0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы».

2.3.2. Работникам Учреждения, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по Учреждению;

- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

2.3.4. Размер повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
от 0 до 2 лет включительно	0.02
свыше 2 до 5 лет включительно	0.05
свыше 5 до 10 лет включительно	0.10
свыше 10 до 20 лет включительно	0.15
свыше 20 лет	0.20

2.3.5. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.3.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника (за исключением заместителей руководителя).

3.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

3.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер, устанавливаются на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) с

учетом сложности, напряженности и интенсивности работы, выполнения важных и ответственных работ.

3.4. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, имеющих класс опасности 3.1 согласно СОУТ от 25.12.2018 г. – учитель химии, уборщик служебных помещений, рабочий по ремонту и комплексному обслуживанию – 5%;

4.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50% должностного оклада, ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и праздничные дни;

4.1.3. выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.;

4.1.4. в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.5. В соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 15.04.2021 №190 «О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе – комплекте), устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя:

в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения не менее 10 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

В классах с наполняемостью меньше установленной расчет размера доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется пропорционально численности обучающихся.

4.1.6. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» установить ежемесячную доплату за выполнение функций классного руководителя в размере 5 000 рублей.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками образовательных организаций устанавливается за фактически отработанное время.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника в форме доплат или повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке.

4.3. Виды выплат и размер доплаты компенсационного характера.

Выплаты осуществляются:

- 4.3.1. – за проверку тетрадей по русскому языку и литературе – 15%
- 4.3.2. – за проверку тетрадей по математике, иностранному языку – 10%
- 4.3.3. – за проверку тетрадей по математике, русскому языку, литературному чтению в начальных классах – 10%
- 4.3.4. – за проверку тетрадей по физике, химии, истории, географии, черчению – 5%
- 4.3.5. – за заведывание учебным кабинетом русского языка и литературы, начальных классов, математики, иностранного языка, истории, географии, ОБЖ – 5%
- 4.3.6. – за заведывание учебным кабинетом физики, химии, информатики, технологии – 10%
- 4.3.7. – за выполнение функциональных обязанностей социального педагога – 20%
- 4.3.8. – за работу с детьми группы риска, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации – 10%
- 4.3.9. – за исполнение обязанностей инструктора по физической культуре – 25%
- 4.3.10. - за выполнение функций наставника – 10%
- 4.3.11. - за организацию профсоюзной деятельности – 5%
- 4.3.12. - за администрирование электронных журналов и дневников – до 40%
- 4.3.13. - за администрирование школьного сайта – до 40%
- 4.3.14. - за расширение функциональных обязанностей, связанных с использованием коммуникационной компьютерной и множительной техники – до 50%
- 4.3.15. – за выполнение обязанностей координатора школьного отряда всероссийского движения «Юнармия» - до 50%.
- 4.3.16. – за работу в службе медиации – 20%
- 4.3.17. – за руководство городскими методическими объединениями – 10%
- 4.3.18. – за руководство школьными методическими объединениями – 5%
- 4.3.19. - за подготовку документации для пенсионного фонда, комитета социальной защиты населения, Центра занятости населения, за оформление документации по проезду учащихся – до 50%

4.3.20. - за организацию школьного питания учащихся и выполнение стандарта гигиенических требований, согласно СанПиН – до 80%

4.3.21. - за выполнение обязанностей ответственного по охране труда и технике безопасности – до 100%

4.3.22. – за выполнение обязанностей ответственного за работу с персональными данными и защите информации – до 25%

4.3.23. – за выполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность – до 100%

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Установление выплат компенсационного характера работникам Учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с должностными обязанностями устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность.

5.2. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор Учреждения, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера. Персональный состав комиссии утверждается приказом по образовательному учреждению:

- возглавляет комиссию директор школы;
- в состав комиссии могут входить заместители директора, завхоз, представители профсоюзной организации школы. Заседания комиссии проводятся раз в месяц и считаются состоявшимися при участии 2/3 членов комиссии; решение принимается путём простого голосования.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

5.4. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно. Перечень показателей и критериев может быть дополнен по предложению педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в полгода.

5.5. Конкретные размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам устанавливаются дифференцированно в зависимости от результата работы на основе следующих расчетов (Приложение № 1):

- а) вычисление суммы баллов, полученных педагогом;
- б) вычисление стоимости одного балла по формуле: общий стимулирующий фонд педагогов делится на сумму баллов всех педагогов;
- в) определение размера стимулирующей надбавки: стоимость одного балла умножается на число полученных баллов педагогом.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы прочим работникам образовательного учреждения выплачиваются с целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы в установленный период с учетом:

- успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- четкости и своевременности выполнения приказов, указаний, поручений вышестоящих руководителей;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета образовательного учреждения;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб образовательного учреждения;
- достижения высоких результатов в работе в соответствующий период, получение наград разного уровня;
- своевременность и полноту подготовки отчетности;
- выполнения работ не входящих в круг должностных обязанностей.

6. Условия снижения и прекращения выплат

6.1. Размер выплаты компенсационного характера, персональный коэффициент к должностному окладу снижается в случаях:

- нарушения ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных документов Российской Федерации, Тульской области и муниципального образования Кимовский район регламентирующих организацию деятельности МКОУ СОШ № 2;
- нарушения Устава МКОУ СОШ № 2;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностной инструкции руководителя;
- нарушения коллективного трудового договора;
- нарушения финансово-хозяйственной деятельности;
- нарушения прав и свобод обучающихся, работников и родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушений и упущений в работе, отмеченных в актах, справках, предписаниях, приказах и т.д.;
- невыполнения или ненадлежащего исполнения приказов и распоряжений вышестоящих органов;
- обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.

Приложение № 1
к «Положению об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Кимовска Тульской области» от 01.10.2022

Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МКОУ СОШ № 2 г.Кимовска.

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период (заполняется работником)
1	2	3	4	5
1. Результативность деятельности				
1.1.	Освоение обучающимися образовательной программы.	1 раз в четверть	0 – 3 балла	успеваемость обучающихся по предмету во всех классах, в которых работает учитель 100% -3 балла; 95%- 98 % -1 балл; менее 95% -0 баллов
1.2.	Качество знаний обучающихся по предмету	1 раз в четверть	0- 5 баллов до 40% - 0 баллов свыше 40% до 50% - 2 балл свыше 50% - до 60% - 3 балла свыше 60% - 4 балла свыше 80% до 100% - 5 баллов	(А/В)*100% * К , где А - число учащихся, окончивших 1-е, 2-е полугодие, год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов Для учителей начальных классов, русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1 –я группа сложности); для учителей истории, обществознания, права, биологии географии устанавливается коэффициент (К) = 0,7 (2-я группа сложности); для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, черчения, ОБЖ устанавливается коэффициент (К) = 0,5 ; (3-я группа сложности)
1.3.	Уровень обеспечения возможности для формирования у обучающихся начальной школы оценочной самостоятельности	1 раз в четверть	0-9 баллов 3 балла - за каждый вид формы оценивания при безотметочном обучении	Количество разнообразных форм, обеспечивающих навык оценочной самостоятельности у обучающихся (все виды форм должны быть зафиксированы – описаны в поурочном планировании или ином учебно- методическом материале учителя)
1.4.	Положительная динамика успеваемости обучающихся	1 раз в четверть	0-2 балла 3% - 1 балл более 3% - 2 балла	Увеличение доли обучающихся, повысивших уровень успеваемости за учебный период.
1.5	Степень вовлеченности слабоуспевающих обучающихся в индивидуальные консультации по предмету	ежемесячно	0-5 баллов до 40% - 1 балл свыше 40% до 50% - 2 балла свыше 50% - до 60% - 3 балла свыше 60% - 4 балла	Доля слабоуспевающих обучающихся, имеющих оценки "удовлетворительно» и «неудовлетворительно», посещающих индивидуальные консультации по предмету.

	во внеурочное время		свыше 80% до 100% - 5 баллов	
1.6.	Качество знаний обучающихся на этапе промежуточной аттестации, независимых мониторингов по предмету.	август	0-5 баллов до 40% - 1 балл от 41% до 50% - 2 балла от 51% до 60% - 3 балла от 61% до 80% - 4 балла свыше 80% - 5 баллов	A/B)*100% * К , где А - число учащихся, справившихся с годовой контрольной работой, независимым мониторингом по предмету, проведенных администрацией учреждения или соответствующими органами управления образованием на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся участвовавших в работе; К – коэффициент группы сложности предметов
1.7.	Успеваемость обучающихся на этапе ЕГЭ, ОГЭ и мониторинга	август	0 – 3 баллов 100% - 3 балла 90-99%-2 балла 80%- 90% - 1 баллов	(A/B)*100% * К , где А - число учащихся, преодолевших минимальный порог на этапе ЕГЭ (ОГЭ); В - общая численность обучающихся, сдававших по предмету ЕГЭ (ОГЭ); К – коэффициент группы сложности предметов???
1.8.	Качество знаний обучающихся на этапе ЕГЭ, ОГЭ	август	0 -3 балла	Рассчитывается по результатам ЕГЭ, ОГЭ в классах, в которых работал данный учитель Средний балл текущего года к результату прошлого года по учреждению равен или выше среднего показателя предыдущего года – 3 балла; Средний балл текущего года ниже предыдущего – 0 баллов
			0-5 баллов	Средний балл по учреждению равен или выше ср. показателя по району – 5 баллов; Средний балл по учреждению менее ср. показателя по району – 0 баллов;
			0-8 баллов	Средний балл по учреждению равен или выше ср. показателя по району – 8 баллов; Средний балл по учреждению менее ср. показателя по району – 0 баллов
1.9.	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету	По результатам проведения	0 – 5 баллов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) ➤ федеральный уровень – 5 баллов ➤ региональный уровень – 4 балла, ➤ муниципальный уровень – 3 балла,
1.10.	Организация внеклассной работы по предмету	ежемесячно	0 – 3 балла	баллы суммируются При наличии 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности на уровне ➤ класса – 1 балл ➤ школы - 2 балла ➤ района, города – 3 балла, ➤ при отсутствии мероприятий – 0 баллов
1.11.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (в классах, где работает данный учитель)	ежемесячно	0 – 1 балл	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие указанных случаев - 0 баллов
1.12.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	ежемесячно	0-4 баллов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) ➤ федеральный уровень –4 балла, ➤ региональный уровень – 3 балл, ➤ муниципальный уровень –2 балл, в качестве участника – 1 балл
1.13.	Наличие и уровень распространения	ежемесячно	0 – 4 баллов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) ➤ федеральный уровень – 4 балла

	передового педагогического опыта.			<ul style="list-style-type: none"> ➤ региональный уровень – 3 балл ➤ районный и муниципальный уровень – 2 балла, ➤ уровень учреждения – 1 балл <p>Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта</p>
2. Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность)				
2.1.	Активное участие педагога в методической, экспертной, опытно-экспериментальной, инновационной работе.	ежемесячно	0 – 5 баллов	<p>Баллы суммируются</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ участие педагога в организации ГИА-1 балл ➤ активное участие в работе методического объединения - 1 балл ➤ активное участие в реализации инновационных проектов – 1 балл ➤ руководство школьным методическим объединением, сообществом -1 балл ➤ взаимопосещения – 1 балл
2.2.	Использование новых педагогических технологий	ежемесячно	0 – 1 балл	Применение традиционных технологий -0 баллов; использование интерактивных форм и методов обучения -1 балл
2.3.	Реализации рабочих программ	1 раз в четверть	0 – 1 балл	100 % - 1 балл менее 100% - 0 баллов
2.4.	Создание продуктов деятельности обучающихся	ежемесячно	0 – 1 балл	наличие продуктов деятельности обучающихся, проявляющих ключевые компетентности: проекты, рефераты, доклады, выставки т.п.) - 1 балл отсутствие – 0 баллов
2.5.	Создание продуктов распространения передового педагогического опыта	ежемесячно	0-1 балл	Публикация передового педагогического опыта в СМИ – 1 балл
2.6.	Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности учителя.	ежемесячно	0 – 2 балл	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) обучение на курсах повышения или переподготовки (72 часа и более) - 2 балл обучение на курсах (менее 72 часов) – 1 балл
2.7.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	ежемесячно	0-4 баллов	Рассчитывается по максимальному значению (не суммируется) <ul style="list-style-type: none"> ➤ федеральный уровень –4 балла, ➤ региональный уровень – 3 балл, ➤ муниципальный уровень –2 балл, ➤ в качестве участника – 1 балл
3. Соблюдение исполнительской дисциплины (по журналам, докладным запискам заместителей директора)				
3.1.	Ведение электронных журналов	ежемесячно	0-1 балл	Еженедельно без замечаний - 1 балла; замечания – 0 балла
3.2.	Ведение классных журналов	ежемесячно	0-1 балл	Без замечаний - 1 балла; замечания – 0 балла
3.3.	Оформление документации, установленной локальными актами,	ежемесячно	0-1 балл	Своевременная подача отчетов, ведение документации - 1 балл; нарушение сроков – 0 баллов

	учреждения			
3.4.	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	ежемесячно	0 – 1 балл	отсутствие замечаний -1 балл наличие замечаний: опоздание на работу, опоздание с началом урока, оставление обучающихся в кабинете без учителя, удаление обучающихся с урока, уклонение от дежурства на переменах и т.п. – 0 баллов
3.5.	Состояние кабинетов	1 раз в четверть	0 – 1 балл	отсутствие замечаний -1 балл наличие замечаний – 0 баллов
4. Сохранение здоровья обучающихся				
4.1.	Внедрение здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	0-1балл	Проведение с обучающимися оздоровительных мероприятий - 1 балл (при наличии подтверждающих материалов)
4.2.	Участие педагога в организации отдыха детей и благоустройстве территории	август	0-7 баллов	баллы суммируются ➤ работа в летнем оздоровительном лагере в качестве воспитателя - 2 балла, ➤ работа начальником лагеря -5 балла; ➤ благоустройство территории -2 балла
5. ИКТ- деятельность				
5.1.	Активное использование электронных образовательных ресурсов	ежемесячно	0 – 5 баллов	баллы суммируются ➤ авторские цифровые образовательные ресурсы – 3 балла ➤ электронное сообщество - 1 балла ➤ Участие в обновлении школьного сайта -1
6. Участие в общественной социально-значимой деятельности				
6.1.	Социальное партнерство с другими учреждениями	ежемесячно	0-1 балл	Сотрудничество с учреждениями -1 балл
6.2.	Создание позитивного образа ОУ в СМИ	ежемесячно	0-1 балл	Публикация статей в муниципальных и районных изданиях - 1 балл
7. Коммуникативная деятельность учителя				
7.1.	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	ежемесячно	- 5 баллов	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и\или обучающихся на характер деятельности учителя
7.2.	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися	ежемесячно	- 5 баллов	Наличие конфликтных ситуаций на уроках
7.3.	руководители ГМО	ежемесячно	0 – 3 балла	От 1 до 5 чел. работающих – 1 балл; От 6 до 15 чел. работающих – 2 балла; Свыше 16 чел. работающих – 3 балл.
7.4.	Участие в общественной жизни школы и района	ежемесячно	0-1 балл	